



# CÓDIGO DE ÉTICA WESCARGO S.A.S.



# wescargo<sup>S.A.S.</sup>

*We move the impossible*



Por más de 10 años, Wescargo SAS ha construido una empresa de negocios basada en la integridad.

En éste, nuestro primer Código de Ética publicado, hemos descrito nuestros valoreséticos y principios operacionales. Cada empleado de Wescargo SAS está obligado a leer a fondo, aprender e implementar las normas del Código de Ética en el día a día de las actividades del negocio. Todos los empleados de Wescargo SAS deben actuar de acuerdo con el Código de Ética y sus principios definidos. Todos los clientes y empresas asociadas son bienvenidos a revisar el presente Código de Ética en cualquier momento.

En Wescargo SAS, creemos que es nuestra responsabilidad mantener los más altos estándares de la industria para llevar a cabo negocios en el proceso y funcionamiento del transporte internacional marítimo y aéreo de carga. Es con gran orgullo que trabajamos dentro de esas normas.

El equipo de Wescargo SAS es responsable de sus acciones en todos los niveles de la organización. Nuestro equipo tiene una profunda convicción de que nuestro continuo éxito se derivará de no conformarse con nada menos que el más alto nivelde integridad.

## **PRINCIPIOS WESCARGO SAS.**

El comportamiento empresarial y profesional de las entidades y las personas sujetas a este Código deberá atenerse a los siguientes principios básicos:

### **1. Respeto a la legalidad**

Las actividades de Wescargo S.A.S se desarrollarán con estricto cumplimiento de la legislación aplicable.

### **2. Integridad ética**

Las actividades empresariales y profesionales de Wescargo S.A.S y sus empleados se basarán en los valores de integridad, honestidad, evitarán toda forma de corrupción y respeto a las circunstancias y necesidades particulares de todos los sujetos implicados en ellas. Wescargo S.A.S promoverá entre sus empleados el reconocimiento y la valoración de los comportamientos que sean acordes con los principios establecidos en el presente Código.



### 3. Respeto a los derechos humanos

Toda actuación de Wescargo SAS y de sus empleados guardará un respeto escrupuloso a los Derechos Humanos y Libertades Públicas incluidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Wescargo SAS respetará la información Privilegiada de la Empresa y protegiéndose contralas Organizaciones que crean un conflicto de intereses. Para las comunidades a las que servimos a través de prácticas imparciales y para nuestro medio ambiente mediante la práctica regular de reciclar – reutilizar – reducir.

Integridad en todos los aspectos de nuestra vida profesional y personal, incluyendo evitar el riesgo del comportamiento social cuando se enfrenta a las presiones económicas.

Wescargo SAS actuará con honestidad. No vamos a hacer declaraciones falsas. Nunca engañaremos deliberadamente. Vamos a ser tan sinceros como sea posible, compartiendo de manera abierta y libre la información que corresponda a la relación.

Vamos a respetar las éticas locales e internacionales y las normas profesionales, y vamos a buscar la información de la industria de transporte internacional y los reglamentos con el fin de mantener el más alto nivel posible de cumplimiento en todo momento.

Wescargo SAS, trabajará diligentemente para mantener los libros y registros de una manera honesta. Vamos a subir la barra de la ética en la industria y ser un ejemplo para todos nuestros colegas.

Responsabilidad con nuestros clientes para mover la carga rápida y eficientemente dentro de los estándares de cumplimiento de la industria.

En Wescargo SAS, nuestra conducta debe estar siempre regida por los principios de transparencia, honestidad y equidad. Esto será evidente para nuestros clientes a través de la integridad de nuestros servicios y la excelencia de nuestras prácticas de trabajo diario. Vamos a entregar resultados sobre la base de contratos claramente establecidos y acciones bien definidas y por lo tanto siempre proporcionando un servicio excepcional.

En Wescargo SAS, haremos grandes esfuerzos para cumplir con nuestros compromisos. Nosotros no hacemos promesas que no podemos cumplir y no vamos a hacer promesas en nombre de la empresa a menos que tengamos la autoridad para hacerlo.



El Compromiso por las tareas individuales y el Entendimiento de que el éxito de la organización Depende de nuestras acciones concretas. Todos los empleados de Wescargo SAS tendrán un gran respeto hacia los demás y la Empresa. Esto refuerza la capacidad de ser responsables de nuestras tareas individuales.

Ser abiertos y directos en nuestra comunicación y receptivos a la influencia. Honrar y valorar las capacidades y contribuciones de otros, aceptando la responsabilidad y la rendición de cuentas de nuestras acciones en ese sentido. Wescargo SAS reconoce que el cliente es muy importante. Esperamos que los empleados se comprometan con su trabajo y a sus clientes y que se comporten como embajadores de la Empresa.

Hemos establecido un sistema para capacitar a cada empleado en algo más que la forma de realizar su trabajo con eficiencia y eficacia. Esta capacitación utiliza una orientación estructurada que enseña al empleado estos niveles éticos más elevados, así como para transmitir la actitud productiva con la que el trabajo se va a realizar.

Seguridad en todo lo que hacemos para mantener siempre el bienestar de los miembros de nuestro equipo y socios. El proceso de envío se compone de una variedad de disciplinas, lugares y tareas. Wescargo SAS reconoce que cada paso de este proceso es igualmente crucial. La familiaridad con el equipo especializado y conocimientos de ubicación. La seguridad no es simplemente un punto de vista económico; es una prioridad porque es lo correcto. Queremos que nuestros empleados y socios se sientan bien. Wescargo SAS proporciona la información, instrucción y capacitación necesarias para garantizar la seguridad. Proporcionamos dotación y equipos de protección, y solo permitimos que el personal capacitado utilice el equipo pesado.

El alcohol y las drogas ilegales están prohibidos en Wescargo SAS. El Trabajo en equipo realizado como una unidad cohesiva de forma que puedan entender que nuestras contribuciones personales fomentan y apoyan un objetivo común más amplio.

En Wescargo SAS, inculcamos el respeto hacia todas las personas. Somos considerados y estamos siempre atentos de cómo nuestras acciones afectarán a otros. Esta conciencia es evidente a través de nuestro entendimiento de que nuestras contribuciones individuales son parte integral para el apoyo de todas las tareas necesarias para que el funcionamiento de la Empresa tenga éxito.



Para llevar a cabo con los más altos estándares establecidos por el Empresa, los empleados deben tratar a sus compañeros de trabajo, supervisores y clientes con respeto. Un empleado no puede acosar o intimidar a nadie. El comportamiento abusivo no está permitido. Es responsabilidad del empleado de crear un ambiente que no sea ofensivo. Los empleados no deben difamar en absoluto ni ofender a los demás con palabras o acciones.

Wescargo SAS tiene un gran respeto hacia los demás. Ser abiertos y directos con nuestra comunicación. Vamos a honrar y valorar las capacidades y contribuciones de los demás, aceptando la responsabilidad de nuestras acciones en este sentido con el fin de mejorar el trabajo en equipo.

Wescargo SAS se enorgullece de la flexibilidad para adaptarse a los nuevos desafíos de la industria del transporte internacional. Como miembro de varias organizaciones de la industria, se nos proporciona y buscamos la información con el fin de capacitarnos en lo que respecta al cumplimiento de la industria. Todos los empleados de Wescargo SAS tratarán honestamente con los gobiernos donde operamos. Nuestra experiencia y amplios conocimientos en relación con las inspecciones, materiales peligrosos, perecederos y la puntualidad nos diferencian. Nuestros empleados muestran vigilancia y están constantemente al tanto de los ajustes de la industria. Estamos comprometidos con el pleno cumplimiento de las leyes y reglamentos de los países en los que operamos.

Asociaciones para crear estabilidad en nuestro compromiso con las relaciones a largo plazo que son mutuamente beneficiosas. Wescargo SAS tiene un compromiso con los valores hacia y de nuestros asociados de negocio. Trabajamos con equidad.

Crear y seguir procesos para lograr resultados justos, imparciales y no arbitrarios. Respetamos las diferencias y no discriminamos a los demás sobre la base de la nacionalidad, origen étnico, edad, sexo o creencias religiosas o políticas.

Los empleados de Wescargo SAS ofrecen asesoramiento profesional e imparcial a los clientes y socios de negocios. Redactamos informes que son registros precisos de las acciones en línea con las mejores prácticas. La comunicación está abierta a través de características tecnológicas que permiten a los clientes y socios acceder a la información en cualquier momento, desde cualquier lugar. La comunicación abierta apropiada para la relación es un componente clave del éxito. Wescargo SAS ofrecerá información abiertamente y compartirá información adecuada a los clientes y socios de negocios con el objetivo de la exactitud.



En un esfuerzo por proporcionar información en todo momento y desde cualquier lugar, Wescargo SAS ha invertido en obtener apoyo tecnológico. Esta tecnología permite a los clientes y socios rastrear la carga desde cualquier parte del mundo a cualquier hora del día.

Durante la capacitación en Wescargo SAS, los empleados aprenden que no pueden utilizar ningún activo de la Empresa por razones personales. Esto incluye el uso indebido de los activos tan pequeños como suministros de oficina, o tan grande como un vehículo de la Empresa o cuenta de gastos. Las computadoras no se deben utilizar para mensajes de correo electrónico personales o para acceder a materiales ilegales o inapropiados. Wescargo SAS no solo es propietaria de las computadoras, sino también de la información introducida en ellos, y tiene derecho a investigar su contenido. Toda persona que trabaja en y con la Empresa tiene la responsabilidad con la Empresa. Un empleado debe protegerse en incorporar empresas que crean un conflicto de intereses. La confidencialidad comercial privilegiada y la información personal de Wescargo SAS deben ser respetada y tratada con privacidad. Los empleados deben mantener la integridad de los documentos y la información, y observar las normas de confidencialidad.

Los empleados nunca deben negociar con dicha información. Se les exige que sigan todas las políticas y procedimientos de la Empresa.

Wescargo SAS también cree que es importante reconocer a la comunidad que apoya su negocio y devolver el apoyo a la comunidad. La Empresa es activa en la participación de la comunidad y las organizaciones benéficas. Se anima a los empleados a desempeñar un papel vital para apoyar los esfuerzos de la comunidad dando tiempo y esfuerzo. Los empleados no pueden ejercer ninguna actividad política en el nombre de la empresa que no esté autorizado por la empresa. La actividad política que el empleado escoja debe hacerse en el tiempo libre del empleado y por cuenta del empleado.

Wescargo SAS es consciente de que el medio ambiente es un bien muypreciado. Es nuestra responsabilidad hacer nuestra parte para asegurar que estamos conscientemente apoyando iniciativas amigables con el medio ambiente. Todos los empleados practicarán de manera consistente reciclar, reutilizar y reducir. Este creciente compromiso con la responsabilidad social crea nuevos desafíos para combinar la rentabilidad y la rendición de cuentas.

El conocimiento de la existencia de estos riesgos está creando nuevas necesidades y nuevas actividades para Wescargo SAS que tienen un efecto tanto en los niveles de organización y gestión. Wescargo SAS y todos sus empleados tienen en cuenta los impactos de sus acciones en la comunidad, las personas y el medio ambiente.



Nuestros Valores Fundamentales son Fijos y Absolutos.

Su cooperación y participación en el seguimiento de este Código de Ética es un requisito, pero queremos que sepa que también es muy apreciado.

Podemos experimentar situaciones en nuestra vida laboral en el que “lo correcto” no es inmediatamente evidente. Lealtad--a nuestros compañeros de trabajo, gerentes, clientes y socios; a nuestras familias, comunidades, el medio ambiente, la Empresa y nosotros mismos – parecen entrar en conflicto. Cuando se enfrenta a una situación complicada, puede ser difícil decidir dónde se encuentra el camino ético.

En el caso de que usted sea testigo de un comportamiento inapropiado o tenga una pregunta o preocupación acerca de una situación ética, debe buscar inmediatamente la orientación de su jefe directo. La queja será tratada y puede implicar una investigación. Las reglas de la Empresa y los reglamentos protegerán a los empleados de las represalias.

Wescargo SAS ha proporcionado ésta información para que todos nuestros empleados, socios y clientes sepan dónde nos encontramos como Empresa y se hacen conscientes de que no vamos a tolerar un comportamiento poco ético. Este Código de Ética tiene la intención de guiar al equipo de Wescargo SAS para tomar buenas decisiones en las prácticas de negocios y en la vida.

En última instancia, todos tenemos libre albedrío y la capacidad de tomar nuestras propias decisiones. Confiamos en que este Código de Ética le ayudará a tomar decisiones responsables.

**Fecha de emisión:** 12 de julio de 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to read "JULIO ROBERTO CASTELLANOS CORREA".

**JULIO ROBERTO CASTELLANOS CORREA**  
**REPRESENTANTE LEGAL**  
**C.C. 1.020.725.876**